



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 14
«Аленький цветочек»
С.Н. Мозговая

Приказ от 21.12.2016г. № 21

Принято на общем собрании трудового коллектива
Протокол от 23.12.2016г. №2

ПОЛОЖЕНИЕ
о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов
в Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении «Детский сад №14
«Аленький цветочек»

г.Красный Сулин
2016 год

I. Общие положения

Положение о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов в МБДОУ «Детский сад №14 «Аленький цветочек»(далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании

- МБДОУ «Детский сад №14 «Аленький цветочек» (далее МБДОУ) является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия поэтапного внедрения профессиональных стандартов .

Настоящее Положение является локальным нормативным правовым актом МБДОУ, обязательным для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

Настоящее Положение принимается Общим собранием работников МБДОУ и утверждается приказом заведующего МБДОУ.

Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов является консультативно – совещательным органом, созданным с целью оказания содействия поэтапному внедрению профессиональных стандартов в деятельность МБДОУ.

Рабочая группа создается в МБДОУ на период внедрения профессиональных стандартов.

В своей деятельности рабочая группа руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, актами в части МБДОУ и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.

II. Основные задачи деятельности рабочей группы

Основными задачами рабочей группы являются:

- разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профессиональных стандартов в МБДОУ;
- подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные акты МБДОУ, касающиеся обеспечения введения и реализации требований профессиональных стандартов;
- рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов по внедрению профессиональных стандартов;
- предварительная оценка уровня образования сотрудников требованиям профессиональных стандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или)

переподготовке, предоставляемых сотрудником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;

- участие в подготовке рекомендаций, по формированию плана повышения квалификации сотрудников в целях приведения уровня образования сотрудников в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;
- подготовка рекомендаций по приведению наименования должностей и профессий сотрудников в соответствие с профессиональными стандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание;
- подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда в целях её совершенствования и установлений заработной платы в зависимости, как от квалификации уровня сотрудника, так и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности).

Рабочая группа для выполнения возложенных на неё задач:

- анализирует работу по решению вопросов организации внедрения профессиональных стандартов;
- информирует сотрудников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профессиональные стандарты через наглядную информацию, официальный сайт МБДОУ, индивидуальных консультаций, ответов на запросы отдельных сотрудников;
- готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профессиональных стандартов.

III. Состав рабочей группы

Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных сотрудников МБДОУ. В состав рабочей группы может входить заведующий МБДОУ и специалист по кадрам.

Количественный и списочный состав рабочей группы определяется приказом заведующего. Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

IV. Порядок работы рабочей группы

Заседание рабочей группы проводится по мере необходимости.

Заседание рабочей группы является открытым.

Заседание рабочей группы является правомочным, если на нём присутствовало 2/3 числа списочного состава группы.

Повестка заседания формируется руководителем рабочей группы на основании предложений членов рабочей группы.

Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.

Решения рабочей группы имеют рекомендательный характер.

Деятельность рабочей группы прекращается (приостанавливается) и возобновляется приказом заведующего МБДОУ.

V. Заключительные положения

Настоящее Положение принимается на неопределённый срок.

Изменения и дополнения к Положению принимаются в новой редакции Общим собранием работников МБДОУ и утверждаются приказом заведующего МБДОУ.

После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены.